

CONVOCATORIA ABIERTA No. 001 de 2017 PARA LA SELECCIÓN DE NUEVE (9) PROMOTORES AMBIENTALES COMUNITARIOS EN EL MARCO DEL CONVENIO 42-2016 GOBERNACIÓN DEL CAUCA – UNIVERSIDAD DEL VALLE.

PROYECTO FCTel-SGR CAUCA: “ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD E IMPLEMENTACIÓN DE ALERTAS TEMPRANAS PARA SISTEMAS DE ABASTECIMIENTO DE AGUA EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA” – AQUARISC.

TERMINOS DE REFERENCIA

OBJETIVO: Realizar un proceso de selección de nueve (9) Promotores Ambientales Comunitarios¹ para los municipios de Mercaderes, Patía, Bolívar, La Sierra, Timbío, Popayán, Cajibío, Suárez y Santander de Quilichao (1 promotor ambiental comunitario para cada municipio) a vincular en el proyecto AQUARISC.

| 1. REQUISITOS DEL CARGO | |
|-----------------------------------|---|
| CARGO | PROMOTOR AMBIENTAL COMUNITARIO |
| TIPO DE CONTRATO | Orden de Prestación de Servicio – OPS. |
| OBJETIVO GENERAL DEL CARGO | Desarrollar actividades de apoyo como gestor y líder cívico, con capacidad de convocatoria en la apropiación de procesos de sensibilización y movilización, en torno a la gestión y el control ambiental; específicamente, para la gestión integral del recurso hídrico–GIRH en sistemas de abastecimiento de agua potable con énfasis en cabeceras municipales. |
| FUNCIONES | <ul style="list-style-type: none"> • Apoyar la búsqueda, acopio y análisis de información primaria y secundaria del municipio relacionada con los objetivos del y actividades del proyecto. • Trabajar directamente al interior de las comunidades y abrirse al contacto con todos los sectores sociales del municipio. • Buscar junto con su comunidad, las alternativas técnicas o sociales ante los problemas ambientales relacionados con la GIRH. • Promover la articulación de las organizaciones sociales a los procesos de planificación, gestión y control del desarrollo socio-ambiental municipal. • Estimular el fortalecimiento de la capacidad organizativa de la comunidad. • Acompañar y apoyar en todas las actividades del proyecto en el municipio: talleres, mesas participativas, jornadas de campo, apoyo logístico, comunicaciones, entre otras. • Representar al municipio en el nodo articulador regional y departamental de la red de actores del proyecto. • Participar con propuestas en la identificación de estrategias de GIRH y de gestión del riesgo de los sistemas de abastecimiento |

¹ Integrandos los propósitos del Programa Nacional de Promotoría Ambiental Comunitaria, del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y la formación de gestores regionales de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel).

| | |
|---|---|
| | <p>de agua en el municipio (cabeceras municipales), recogiendo las iniciativas de interés comunitario.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación de informes de avance de las actividades realizadas por mes de acuerdo al contrato. • Participar en los procesos de comunicación del proyecto, articulando las acciones con los distintos medios de comunicación local. • Las demás actuaciones que sean necesarias para el logro de los productos finales del respectivo objeto contractual y que se encuentran dentro del ámbito general del mismo. |
| HABILIDADES | <ul style="list-style-type: none"> • Buena redacción de documentos. • Establecer procesos comunicativos asertivos • Dominio de herramientas informáticas: Word, Excel, Powerpoint, herramientas de trabajo colaborativo vía web (Google – Drive, Docs, Calendar, entre otros). • Dominio de Internet y redes sociales (es obligatorio contar con una cuenta de correo electrónico). • Manejo de equipo de cómputo y medios audiovisuales (video Beam, DVD, T.V, entre otros). • Disponibilidad de tiempo para el acompañamiento de todas las actividades a desarrollar por el proyecto en el municipio y el departamento del Cauca. • Capacidad de convocatoria. • Habilidades sociales para trabajo en equipo multidisciplinario • Conocimiento en la gestión de equipos de trabajo. • Alta tolerancia a la diversidad social y de pensamiento. • Conocimiento en técnicas de planeación. |
| CARACTERÍSTICAS COMPORTAMENTALES DESEABLES | <p>Madurez emocional, creatividad, versatilidad, confianza en sí mismo, perseverante, dinámico, objetivo, independiente, asertivo, negociador, proactivo, respetuoso, visión amplia, empático, autoaprendizaje, habilidades para trabajar en equipo y desarrollar actividades de campo.</p> |
| 2. REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN | |
| ESCOLARIDAD MÍNIMA REQUERIDA | <ul style="list-style-type: none"> • Básica Secundaria (culminada y certificada). |
| EXPERIENCIA LABORAL COMO LÍDER COMUNITARIO | <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínima certificada por el empleador de al menos un (1) año en trabajo con comunidades y asociaciones. • Todas las actividades relacionadas en la hoja de vida deben venir soportadas. |
| EXPERIENCIA LABORAL COMO GESTOR AMBIENTAL | <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínima certificada por el empleador de al menos un (1) año en alguna o varias de las siguientes actividades: Gestión del agua, educación ambiental y manejo de cuencas. • Todas las actividades relacionadas en la hoja de vida deben venir soportadas. |
| DOCUMENTACIÓN (Soportes) | <p>Para postularse e inscribirse a esta convocatoria es indispensable presentar la siguiente documentación en físico, en estricto orden:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Carta Presentación a la Convocatoria. Según: Anexo 1. Carta Presentación a la Convocatoria.docx 2. Formato único de hoja de vida - persona natural (en los datos |

| | |
|--|--|
| | <p>de contacto es OBLIGATORIO incluir su correo electrónico). Según: Anexo 2. formato_HV_PersonaNatural.pdf</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. 2 fotocopias de la cédula ampliadas al 150%. 4. 2 fotocopias de la Libreta Militar (si aplica) 5. 2 copias del RUT, con fecha posterior a Junio /2013. 6. Certificado de antecedentes fiscales actualizados. 7. Certificado de antecedentes disciplinarios actualizados. 8. Certificado de antecedentes jurídicos actualizados. 9. Certificado de afiliación a EPS (subsidiado o contributivo) 10. Fotocopias de certificados de estudios realizados y culminados. 11. Fotocopias de certificados de formación complementaria realizadas y culminadas: cursos, talleres, seminarios, entre otros. 12. Fotocopias de certificaciones laborales o de participación en actividades comunitarias. 13. Fotocopias de certificaciones laborales o de participación en actividades como gestor ambiental. <p>La documentación será entregada en una carpeta con todos los documentos foliados, con dos originales firmados de la carta de presentación, no se recibirá la documentación si no se atienden estas indicaciones.</p> |
| <p>OTROS REQUERIMIENTOS</p> | <p>Disponer de un computador portátil y un Smartphone para el desarrollo de sus actividades.</p> |
| <p>3. PROCESO DE SELECCIÓN</p> | |
| <p>1. Publicación de la convocatoria.</p> <p>Fecha: 06-07-2017 al 11-07-2017.</p> | <p>La convocatoria será publicada a través de las páginas web de la Universidad del Valle y la Gobernación del Cauca. Adicionalmente, una vez publicada la convocatoria, será enviada por correo electrónico a las alcaldías, empresas prestadoras del servicio de acueducto, Casa del Vocal, ASOCOMUNAL, JAC y actores que han participado en la fase de diagnóstico del proyecto en los nueve municipios con fines de difusión.</p> |
| <p>2. Inscripción y Entrega de documentación.</p> <p>Fecha: 31 de julio de 2017.</p> | <p>La persona interesada en inscribirse debe hacer entrega personal de los documentos requeridos al Enlace Municipal del proyecto, mediante carta que incluya la relación de los documentos anexados (en el orden referido anteriormente y según: Anexo 1. Carta Presentación a la Convocatoria.docx).</p> <p><u>La programación para cada municipio es la siguiente:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fecha de entrega: 31 de julio de 2017 (para todos los municipios). ▪ Lugar de entrega: Instalaciones de la alcaldía municipal correspondiente (para todos los municipios). ▪ Horarios de entrega: <ul style="list-style-type: none"> • Mercaderes: 9:00 AM – 11:30 AM. Enlace Municipal: Fabio Ruiz - Investigador AQUARISC. • Patía: 9:00 AM – 11:30 AM. Enlace Municipal: Miller Guzmán - Investigador AQUARISC. • Bolívar: 2:00 PM – 4:30 PM. Enlace Municipal: Miyer Cerón - Investigador AQUARISC. |

| | |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • La Sierra: 9:00 AM – 11:30 AM. Enlace Municipal: Miller Guzmán - Investigador AQUARISC. • Timbío: 9:00 AM – 11:30 AM. Enlace Municipal: Luisa F. Burbano - Investigadora AQUARISC. • Popayán: 9:00 AM – 11:30 AM. Enlace Municipal: Diana m. Ruiz - Investigadora AQUARISC. • Cajibío: 2:00 PM – 4:30 PM. Enlace Municipal: Danharry A. Martínez - Investigador AQUARISC. • Suárez: 9:00 AM – 11:30 AM. Enlace Municipal: Julián F. Cortés - Investigador AQUARISC. • Santander de Quilichao: 2:00 PM – 4:30 PM. Enlace Municipal: Claudia Arcos - Investigadora AQUARISC. |
| <p>3. Preselección.</p> <p>Fecha: 01-08-2017 al 02-08-2017.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Las inscripciones y la documentación recibidas, serán objeto de evaluación por parte de un comité evaluador, conformado por investigadores de AQUARISC y la supervisión del proyecto. Se revisará el cumplimiento de los requisitos solicitados en la convocatoria y se pre-seleccionarán tres (3) personas por cada municipio según los criterios definidos para evaluar las hojas de vida. Según Anexo 3. Criterios proceso de selección Promotores.docx. • Los aspirantes que superen esta etapa de pre-selección serán citados por el comité evaluador a una entrevista. La citación se realizará a través de correo electrónico únicamente. El correo de citación a entrevista será remitido desde el mail del proyecto vulnerabilidad.cauca@correounivalle.edu.co |
| <p>4. Entrevista.</p> <p>Fecha: 07-08-2017 al 08-08-2017.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • La entrevista se realizará en la ciudad de Popayán. • El aspirante debe superar la entrevista por parte del comité evaluador, en la cual se le solicitará presentar un i) plan de trabajo para el cumplimiento de las actividades y redactar una ii) comunicación (En total máximo 3 hojas) para presentar el proyecto ante la comunidad de su municipio. • En la entrevista, se realizará un examen por parte de un profesional en el área de psicología, para verificar competencias y características comportamentales deseables y conocimiento del proyecto. |
| <p>5. Selección y publicación de resultados</p> <p>Fecha: 10-08-2017 al 12-08-2017.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Los promotores seleccionados serán informados a través de a través de correo electrónico. El correo será remitido desde el mail del proyecto vulnerabilidad.cauca@correounivalle.edu.co • Los promotores seleccionados deberán confirmar su disponibilidad e interés para vincularse al proyecto respondiendo el correo de selección en un periodo inferior a 48 horas. • Los promotores deberán tener disponibilidad inmediata para adelantar las actividades del proyecto. • Los resultados también serán publicados a través de las páginas web de la Universidad del Valle y la Gobernación del Cauca. |

4. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS DE LA CONTRATACIÓN

- Honorarios: \$ 1.111.000 (Valor mensual antes de deducciones).
- Tiempo de prestación de servicios: Aproximadamente doce (12) meses, iniciando tan pronto termine el proceso selección (Dependiente de los tiempos del proceso administrativo en la Universidad del Valle).
- El promotor realizará sus aportes al sistema de seguridad social (Pensión, salud y riesgos laborales).
- Certificación bancaria actualizada.
- Deducciones y retenciones a tener en cuenta:
 - Estampillas (el porcentaje está sujeto a variación dependiendo a la tarifa que establezca la Gobernación del Valle para vigencias futuras)
 - Deducciones bancarias

5. ANEXOS

- Anexo 1. Carta Presentación a la Convocatoria.docx
- Anexo 2. formato_HV_PersonaNatural.pdf
- Anexo 3. Criterios proceso de selección Promotores.pdf
- Anexo 4. Folleto Vulnerabilidad-Alertas AQUARISC.pdf
- Anexo 5. AQUARISC Rendición de Cuentas 19-05-17.pdf

6. INFORMACIÓN ADICIONAL

- EL ÚNICO **CANAL DE COMUNICACIÓN** PARA LA CONVOCATORIA ES EL CORREO DEL PROYECTO: vulnerabilidad.cauca@correounivalle.edu.co
- **Sobre la experiencia del interesado y forma de acreditarla:**

Es responsabilidad exclusiva del proponente acreditar en debida forma la experiencia que quiera hacer valer dentro del proceso de convocatoria.

La experiencia mínima y/o aquella que otorga puntaje sólo se podrá acreditar a través de **certificaciones**, en consecuencia las mismas deberán contener toda la información necesaria que permita al comité de evaluación (preselección) evaluar el cumplimiento de los requisitos mínimos y de los criterios de evaluación, no se admitirá, para acreditar la experiencia, copia de los contratos, actas de liquidación o documentos afines.

Las certificaciones o declaraciones de cumplimiento de los proponentes tanto para acreditar la experiencia mínima como para acreditar la experiencia a evaluar deben ser expedidas por la autoridad competente de la respectiva entidad pública o privada y deben contener como mínimo la siguiente información: Nombre o razón social de la entidad o empresa (contratante), datos de contacto del contratante, objeto del contrato, valor del contrato, tiempo de ejecución del contrato en donde se incluya fecha de inicio y fecha de finalización.

- **Causales de rechazo:**

Se rechazarán las propuestas en los siguientes casos:

1. Cuando el interesado no atienda los términos de la presente convocatoria.
2. Cuando se entregue extemporáneamente la propuesta o en sitio diferente a los indicados en este documento.
3. Cuando el oferente se encuentre incurso en alguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o conflicto de interés establecidas por la Constitución y/o en la Ley.



4. Cuando, respecto de los requisitos mínimos o de los documentos adjuntados, se haya solicitado algún documento o exigido alguna aclaración, y el oferente no lo corrija o no lo entregue en el término que se estipule.
5. Cuando se encuentre inexactitud, falsedad o plagio en la propuesta que impida la selección objetiva.

Se puede encontrar información complementaria en: <https://www.facebook.com/Aquarisc/>